

25.1 A Matriz Curricular

A matriz curricular do curso Superior de Tecnologia em Recursos Humanos da FBMG está organizada em 04 (quatro) períodos, os quais devem ser cumpridos tanto em termos de disciplina quanto no quesito CH para a integralização. A matriz curricular para fins de integralização consta de 1.920 h/a e contemplam-se as disciplinas obrigatórias, as atividades complementares de graduação e a disciplina optativa de Letramento em Libras.

O Plano Curricular do Curso Superior de Tecnologia em Recursos Humanos

MATRIZ CURRICULAR COMPLETA CST GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS EaD: com a CURRICULARIZAÇÃO DA EXTENSÃO

Obs: em conformidade com a RESOLUÇÃO CNE/CES Nº 7, DE 18 DE DEZEMBRO DE 2018 que estabelece as Diretrizes para a Extensão na Educação Superior Brasileira

Código	Componentes Curriculares (CC)	CH	Créd	Atividade de extensão incorporada no CC
1º PERÍODO				
57448	Fundamentos da Economia	80	4	
	Matemática Elementar I	80	4	
58412	Fundamentos da Administração	80	4	
58126	Noções Gerais de Direito	80	4	
57949	Interpretação de textos	80	4	
Subtotal		400	20	
	Atividades Complementares de Graduação	40		
2º PERÍODO				
58275	Recrutamento e Seleção	80	4	20
57359	Empreendedorismo	80	4	20
57361	Gestão de Pessoas	80	4	20
	Comportamento Organizacional	80	4	20
58309	Recursos Humanos: Fundamentos e processos	40	2	
	Eletiva	40	2	
Subtotal		400	20	
	Estágio I	100		
	Atividades de Extensão			80
	Atividades Complementares de Graduação	40		
3º PERÍODO				
58458	Gestão de Rem. e Benef. em Cargos e Salários	80	4	
6021	Avaliação de Desempenho	80	4	
58754	Legislação e Processos Trabalhistas	80	4	20
58567	Liderança e formação de Equipes	80	4	20
	Tópicos Avançados em Recursos Humanos	80	4	30
Subtotal		400	20	
	Estágio II	100		
	Atividades Complementares de Graduação	40		
	Atividades de Extensão			70
4º PERÍODO				
	Estratégia empresarial e de Recursos Humanos	80	4	30
58440	Psicologia das Organizações	80	4	
57267	Gestão do Conhecimento nas Organizações	80	4	
57479	Treinamento e Desenvolvimento	80	4	20
	Clima Organizacional	80	4	
Subtotal		400	20	

	Atividades de Extensão			50
	Atividades Complementares de Graduação	40		
	Total global	1.600	80	
	Atividades de Extensão	200		
	Estágio Curricular I e II	200		
	Atividades Complementares de Graduação	160		
	Disciplina Optativa de Letramento em Libras	40		
	Total geral do Curso	2.200		

DISCIPLINAS ELETIVAS E OPTATIVA				
Código		Prática	Outras Atividades	Total
	Componente Curricular (CC)	0	0	40
	Disciplinas Eletivas			
58440	Direitos Humanos e Relações Étnico Raciais	0	0	40
58462	Saúde, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente	0	0	40
	Disciplina Optativa			
57573	Letramento em Libras	0	0	40

RESUMO DA ORGANIZAÇÃO CURRICULAR

Componentes curriculares (Disciplinas)	1.600		
Estágio	200		
Optativa	40		
Atividades Complementares de Graduação	160		
Ativ. de Extensão Curricular Resolução 07/2018CNE/CES Artigos 5 e 6 (Atividades COM a participação da comunidade externa e com papel formativo: troca de conhecimento" (interação dialógica))	200	OBS: Os 10% de atividades de extensão devem ser calculados com base na carga horária total do curso, que é a soma dos componentes curriculares, incluindo disciplinas, atividades complementares, estágios , trabalho de conclusão do curso, etc. Exemplo: em um curso com carga horária total de xxxx H/A, cada aluno deverá cumprir xxH/A em atividades de extensão para graduar-se, conforme critérios estabelecidos no PPC	
Carga horária total do curso	2.200		
UNIDADE CURRICULAR DE EXTENSÃO¹ entende-se como componente do currículo, que se integra à matriz ou regime curricular, tendo oferta pelo curso, ementa, previsão de atividades, horários e locais de atuação por parte do discente.			

,

¹ Fonte: UFMG. RELATÓRIO FINALMAPEAMENTO DA INSERÇÃO DA EXTENSÃO NOS CURRÍCULOS DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO DAS INSTITUIÇÕES PÚBLICAS DE EDUCAÇÃO SUPERIOR BRASILEIRAS. Coordenação Nacional – FORPROEX. 29 de maio de 2019. Disponível em: https://www.ufmg.br/proex/renex/images/RELAT%C3%93RIO_FINAL_MAPEAMENTO_INSERTAO_EXTENSAO_FINAL.pdf Acesso em: 9 setembro 2019.