

Grupo



# RELATÓRIO DE APROPRIAÇÃO DE MELHORIAS: DIREÇÃO ACADÊMICA

BELO HORIZONTE/ MG – 2023

## RELATÓRIO DE APROPRIAÇÃO DE MELHORIAS DA DIREÇÃO ACADÊMICA

### INTRODUÇÃO

Uma das funções da CPA é formular, no âmbito educacional, propostas com vistas à melhoria das atividades que são desenvolvidas pela Instituição de ensino. Tais propostas são desenvolvidas em parceria com os segmentos afins com base nas análises possibilitadas pelos processos internos e externos de avaliação. As ações de melhoria hauridas dos resultados da autoavaliação somam-se às ações de melhorias que resultam das avaliações externas conduzidas pelo MEC, totalizando um conjunto de propostas que cumprem evidenciar a evolução institucional.

O Plano de Melhorias tem por objetivo apresentar ações planejadas a partir dos resultados da autoavaliação e das avaliações externas. Portanto, é um instrumento de gestão construído a partir de diagnóstico feito em relação aos processos de avaliação da FBMG e por um conjunto proposto de metas e ações em face dos resultados obtidos dessas avaliações.

Considerando a importância do Plano de Melhorias é que o presente relatório tem por objetivo informar as conquistas da CPA que podem ser evidenciadas por meio da apropriação das melhorias que aqui foram elencadas pela DIREÇÃO ACADÊMICA. Vale ressaltar que este documento não expressa a totalidade de avanços e melhorias efetuadas na FBMG. Apenas aquelas que foram sugeridas pela CPA em face dos processos de avaliação.

Ação de melhoria proposta pela CPA	Apropriação de melhoria
Aumentar o acervo digital, por meio de parcerias com plataformas de conteúdos	A FBMG disponibilizou várias bibliotecas digitais, algumas contratadas e outras de acesso livre: Biblioteca Pearson; Biblioteca A; Biblioteca Biblos; Biblioteca Hebraica; Biblion; Editora FI
Formalizar um Regulamento a partir do qual fiquem claros os critérios para a concessão de bolsas e financiamento estudantil; registrar, para efeito de evidência, as bolsas concedidas e os descontos ofertados em cada semestre	A FBMG atualmente possui um Regulamento com critérios claros para a concessão de bolsas e financiamento estudantil; a partir de abril de 2023, registrará todo o movimento institucional de concessão de bolsas e descontos

<p>Criar uma “Coordenação de Pesquisa” que gere grupos de pesquisas, com suas respectivas linhas de pesquisa, Projetos de Iniciação Científica e Projetos de Extensão</p>	<p>Atualmente há uma Coordenação de Pesquisa que gerencia 2 Grupos de Pesquisa (com suas linhas de pesquisa), um Núcleo de Iniciação Científica e Projetos de Extensão, conforme apresentado no Relato Institucional</p>
<p>Criar mecanismos de transmissão dos resultados da reflexão a respeito de temas como a “promoção dos direitos humanos”, a “igualdade étnico-racial”, a “inclusão social”, “prática cidadã” etc., por meio dos grupos de reflexão da CPA, dos grupos de estudo e dos projetos de pesquisa que se destinam à comunidade do entorno</p>	<p>A Coordenação de Pesquisa da FBMG, através do GECON (Grupo de Estudos “Conflitos, Instituições e Sociedade”), mantém um Projeto de Pesquisa em Resolução e Mediação de Conflitos, que envolve atendimento à população, orientação jurídica, e cursos destinados à sociedade civil, com vistas à capacitação e formação de indivíduos e de sua comunidade para o encontro com o outro</p>
<p>Criar e disponibilizar aos docentes de forma híbrida um programa estruturado de formação em metodologias ativas. O formato híbrido do curso será planejado para que forneça um modelo prático do que se constituirá a própria formação proposta</p>	<p>Um programa de formato híbrido, com três encontros, destinado ao corpo docente da FBMG, está programado para acontecer ao longo de 2023, conforme Plano de Ação da CPA</p>
<p>Melhorar o programa de capacitação de docentes para a utilização do Ambiente Virtual de Aprendizagem, promovendo cursos de capacitação</p>	<p>Um curso de capacitação foi dado em 2022, com vistas a aferir a competência de alguns docentes e membros da Equipe Multidisciplinar (EM), conforme certificados disponibilizados pela EM</p>
<p>Criar uma comissão mista para a revisão do PDI – 2023/2027</p>	<p>A comissão foi criada e o PDI totalmente reformulado para a vigência 2023-2027</p>
<p>Ampliar a articulação de convênios de estágio não remunerado nas diversas regiões próximas aos polos da FBMG e de estágio remunerado com empresas da região da IES</p>	<p>Alguns convênios foram firmados ao longo de 2022 (sobretudo, convênios de Estágio não remunerado no âmbito do Curso de Teologia); conforme Plano de Ação, em 2023 prevê-se um programa para ampliação de convênios de estágio no âmbito dos cursos mais recentes; outros deverão ser implementados em 2023 no âmbito do Estágio remunerado nos cursos de Direito, Gestão de Recursos Humanos e Processos Gerenciais</p>
<p>Produzir um Relato Institucional com vistas a ampliar e fortalecer a relação entre os processos de avaliação, os processos de gestão, o autoconhecimento das IES e o consequente aprimoramento das atividades de ensino, pesquisa e extensão</p>	<p>O Relato Institucional foi produzido, conforme o que orienta a Nota Técnica NEP/DAES/CONAES, Nº 062, de 09 de outubro de 2014</p>
<p>Organizar um “banco de egressos”, por curso, para que as coordenadorias possam ter acesso direto a eles, visando identificar aspectos dos próprios cursos a serem regulados, verificar sua inserção profissional e possíveis alterações curriculares com base em sua experiência de formação</p>	<p>Foi disponibilizado no site da instituição uma aba com um formulário a ser preenchido pelos egressos. O objetivo é a troca de experiência e integração dos egressos. Além disso, pretende-se conhecer a realidade dos egressos e propor formação continuada e oportunidades de prática e experiência profissional. Pretende-se acompanhar a inserção dos egressos no mundo do trabalho, suas dificuldades e vivências profissionais, de modo que a FBMG proponha alternativas de formação.</p>
<p>Processos de comunicação interna: utilizar mais as plataformas de videoconferência para possibilitar maior frequência das reuniões</p>	<p>Desde 2022 a FBMG tem utilizado intensamente a plataforma Zoom (conta institucional), a partir do qual tem sido realizadas reuniões acadêmico-administrativas. Além disso, a plataforma tem sido usada também para encontros on-line no contexto dos componentes curriculares dos cursos, que são gravados, editados e disponibilizados no acervo de vídeos do AVA, conforme documentos formalizados da Equipe Multidisciplinar</p>

<p>Processos de comunicação interna: utilizar ferramentas on-line para compartilhamento de arquivos e melhor trâmite dos processos internos de comunicação</p>	<p>A instituição, no contexto de cada segmento, tem usado mais o WhatsApp, por meio de seus grupos, para comunicação interna e compartilhamento de arquivos. Outro recurso que tem sido largamente usado pelos setores para compartilhamento de conteúdo é a Plataforma do Google Drive</p>
<p>Processos de Planejamento: instituir em cada segmento um Relatório de Apropriação das melhorias sugeridas pela CPA</p>	<p>Este relatório é a evidência de que a proposta foi acolhida por este segmento</p>
<p>Processos de Planejamento: instituir um Plano de Ação da Equipe Multidisciplinar, em conformidade com os instrumentos de avaliação</p>	<p>Em 2022 um Plano de Ação da Equipe Multidisciplinar foi formalizado, com destaque no controle de produção e distribuição de material didático. Esse Plano de Ação foi desenvolvido de forma cíclica, com periodicidade de dois anos.</p>
<p>Processo de organização da pesquisa acadêmica: organizar as ações de pesquisa da FBMG a partir da criação de uma Coordenação de Pesquisa</p>	<p>A partir de 2022 foi consolidada uma Coordenação de Pesquisa, a partir da qual se articulam os distintos processos de organização da pesquisa acadêmica (Grupos de Pesquisa, Projetos de iniciação Científica e Projetos de Extensão)</p>

Belo Horizonte, 16 de março de 2023